

Majeure Alternative Management

Enjeux sociétaux et innovation managériale

Présentation ESCP
(25/01/2010)

SENS

RÉCHAUFFEMENT
CLIMATIQUE

SOLIDARITE

Peut-on passer sa vie de travail à « gagner sa vie » et ne se préoccuper de tout cela que le soir et le week-end ?

Est-il réaliste de penser que nous ne serons pas tous concernés?

Le défi : mettre l'économie et l'entreprise au service de valeurs humaines qui font sens pour nous

JUSTICE
SOCIALE

Respect de la nature

Développement
des individus

Les axes de la transformation économique et sociale

- ✓ Entrepreneuriat innovant sur les finalités ou l'organisation
 - Associant finalités économique, sociale et/ou écologique
 - Modes d'organisation en réseau, gouvernance participative,...
- ✓ Transformation de la Grande Entreprise
 - De l'intérieur (engagement écologique, achats responsables, politique RSE, approche des ressources humaines...)
 - Par le conseil
- ✓ Economie sociale et solidaire
 - ONG, finances solidaires, commerce équitable, entreprises d'insertion, cooperatives,
- ✓ Hybridation des modèles public-privé, marchand-non marchand
 - Partenariats
 - Re-arrangement des rôles, des rapports de forces et des technologies

A Majeure innovante, pédagogie différente

- ✓ Contrastée
 - Importance du terrain
 - Forte prise de recul théorique
- ✓ Inversée
 - De la pratique à la théorie
- ✓ Partagée
 - Inter-apprentissage
 - Un espace collaboratif
- ✓ Individualisée
 - Choix de terrains d'enquête et de sujets de réflexion
 - Projet de recherche individuel (mémoire de recherche)
 - Projet opérationnel devant aboutir à un résultat pratique (groupes de 3 à 4)

La structure de la majeure en bref

✓ Trois gros chantiers

- L'enquête
- Le projet opérationnel
- Le scénario

✓ Des cours et séminaires

- Approches alternatives du management
- Diversité des organisations et des entreprises
- Enjeux sociétaux et transformations socio-économiques

Trois chantiers majeurs

(3 mois chacun)

- ✓ L'enquête sur les formes de management alternatif (*par toute la classe, avec partage en petits groupes*)
 - Enquête de terrain au sein d'organisations s'efforçant de permettre aux acteurs de trouver un sens fort à leur travail

- ✓ Les Projets Opérationnels (P.O.) d'innovation sociétale (*en petits groupes*)
 - soit créer un produit, un service ou une entreprise innovante contribuant au renouvellement des pratiques managériales
 - soit aider une entreprise engagée dans cette voie sur un problème particulier

- ✓ Le scénario prospectif (*par toute la classe, avec partage de certaines tâches en petits groupes*)
 - Développer le sens du questionnement et de l'anticipation au travers d'un exercice conduisant à envisager non pas un, mais plusieurs futurs possibles à partir d'une thématique précise

Exemple de P.O.: Financer des travaux d'éco-habitats groupés

✓ Qu'est ce qu'un habitat groupé ?

- Regroupement de personnes qui veulent **imaginer, faire construire et gérer ensemble** les logements où ils vivent, dans un même immeuble ou un même terrain
- Parties privées **et parties communes** (buanderie, salle de jeu, garage etc...)
- Projet de **convivialité** : organisation de gardes d'enfants, covoiturage, mixité sociale et intergénérationnelle...

✓ Un sujet d'actualité

- Un mouvement qui prend de l'ampleur (~**100 projets** en France)
- Le secteur se structure peu à peu :
 - Groupements et associations
 - Événements nationaux
 - Soutien des municipalités
 - ...



✓ Les problèmes actuels

- **Statut juridique** de la copropriété, gestion de son fonctionnement, construction...
- Problématique de **financement** et manque de **crédibilité** vis-à-vis des collectivités locales et des banques

Quel rôle pour le Crédit Coopératif ?

✓ **Plusieurs approches ont été envisagées :**

- **Faciliter les prêts** pour les habitats groupés
- Participer à la **sensibilisation** de l'opinion publique et notamment le gouvernement à ce type d'habitat
- Création d'un label constructeurs pour l'habitat groupé

✓ **Rencontre de nombreux acteurs**

Associations, militants, habitants

OPHEC
Parasol
Forum National de l'Ecohabitat Groupé
Maison du Val
Les Z'Ecobâtitseurs (Caen)
...

Experts

Séghir Sabri, Responsable crédits particuliers au
Crédit Coopératif
Frédéric Mallet, Juriste
Franck Forcier, Agapé Finance
Jean-Luc Cordier, Responsable fédération des
HLM
...

✓ **Notre rendu ?**

- **Livre blanc** des bonnes pratiques et écueils à éviter
- Approfondissement des questions juridiques et d'assurance
- **Création d'un label** pour le secteur BTP habitat groupé

Les scénarios prospectifs

- ✓ A partir de **données historiques** et de l'analyse des **tendances actuelles**, on construit **différents scénarios possibles** du monde de demain.
- ✓ Ces différents mondes doivent être envisagés dans toutes leurs composantes : **S**ocial, **C**ulturel, **E**conomique, **P**olitique, **T**echnologique, **E**nvironnemental, **L**égal.
- ✓ Cependant on répond à une problématique parfaitement définie:

Un thème	La mobilité
Une question	Impacts de la mobilité physique sur la mobilité sociale
Un client	Un jeune rural au Sénégal
Une échéance	2035

Part de l'agriculture dans
le PIB forte : 40%

Les villages du millénaire

- Développement de l'agriculture vivrière
- Communautés locales autogérées
- Services low cost pour les pays francophones

En plein dans le mil

- Le mil, culture vivrière, au Sénégal, devient la céréale des « bobos »
Implantation de multinationales agroalimentaires au Sénégal

Réseaux
traditionnels
dominants

Réseaux
multiples

La faim justifie les moyens

- Agriculture internationalisée / Nord protectionniste → Forte dépendance alimentaire
- Terre d'accueil des industries et services low-cost sans transferts de technologies

?

- Etat fort, sécurisation des territoires
- Autonomie agricole (OGM, mécanisation)
- Développement de soins low cost
Accueil de retraités

Part de l'agriculture dans le
PIB faible : 10%

Scenario: Intérêts de l'exercice

- ✓ Intérêts pour l'étudiant
 - Un intérêt intellectuel : envisager une question sous plusieurs angles
 - Un exercice de créativité

- ✓ Intérêts pour l'entreprise
 - Un outil de communication
 - Un outil de stratégie

Les cours et séminaires 2010-11

- ✓ **Approches alternatives du management**
 - Logique entrepreneuriale
 - Ré-inventer le travail
 - Corporate Social Irresponsibility: in search of sustainable business ethics
 - Gouvernement d'entreprise
 - Rencontres avec des dirigeants sur le management alternatif et d'anciens HEC ayant choisi des voies « alternatives »

Les cours et séminaires 2010-11 (suite)

✓ **Diversité des organisations et des entreprises**

- Histoire de la critique de l'entreprise et diversité historique des entreprises
- Les formes de l'Economie Sociale et Solidaire

✓ **Enjeux sociétaux et transformations socio-économiques**

- Macro-économie mondiale, globalisation, financiarisation, régulation
- Instruments et institutions de régulation économique
- Grands défis planétaires, innovations socio-économiques et techniques

Cursus d'approfondissement individualisés

- ✓ Possibilité
 - d'obtenir un certificat de Management des Ressources Humaines et Responsabilité Sociale des Entreprises à l'IAE de Paris
 - de valider une U.V. du Master de prospective du CNAM
 - d'obtenir une labellisation européenne (EIT) et un soutien en cas de projet en lien avec le réchauffement climatique (Knowledge and Innovation Community Climat)

- ✓ A l'issue du tronc commun de 6 mois,
 - de se faire accueillir dans l'incubateur d'HEC

Une palette de professeurs engagés

- ✓ Etienne Krieger, serial entrepreneur, spécialiste de l'accompagnement de créateurs d'entreprise
- ✓ Thanh Nghiem, première femme partner McKinsey France, consacrant désormais sa vie à la transformation écologique
- ✓ Michel Aglietta, co-fondateur de l'Ecole de la régulation en économie
- ✓ Karim Medjad, diplômé de la Harvard Law School, collabore aux scénarios Shell
- ✓ Eve Chiapello, co-auteur du *Nouvel Esprit du Capitalisme* (Gallimard, 1999)
- ✓ Denis Bourgeois, spécialiste du montage de programmes de formation internationaux pour dirigeants sur l'aspect humain du travail...
- ✓ ...

Que font les étudiants après la majeure?

Conseil en Développement Durable

- Utopies, Ethicity, Bio Intelligence Services,...

Nouveaux métiers au sein de grandes entreprises

- RSE/RH chez Air France; Innovation Sociale chez Veolia Environnement

Métiers plus classiques au sein des grandes entreprises

- Chef de produit Tropicana; Direction de la Stratégie RTL; Analyste chez Goldman Sachs à Londres ; Renault Consulting,...

Création d'entreprise

- Sunenergie

PME

- Responsable des opérations chez Synthesio, veille et analyse sur internet; Chargé du développement chez Lefèvre entreprise de restauration du patrimoine

Dans le secteur de l'Economie Sociale et Solidaire

- Groupe SOS, MACIF, IdeO

Dans le développement

- Afrique (mission humanitaire, entrepreneuriat social)

Le comité d'orientation

- ✓ V.PRAT, **SFR** (*Partenaire*)
- ✓ H. ROBERT, **Legris Industrie**
- ✓ J.F. CONNAN, **ADECCO**
- ✓ F. LE CLAIR, **LCL**
- ✓ B. DORMION, **Sodexo**
- ✓ T. MOULIN, **Carrefour** (*Partenaire*)
- ✓ S. BEN MAIMOUN, **MORY INTER**
- ✓ V. BOBO, **Art for Business Dev. Mona Lisa**
- ✓ T. LECOMTE, **Altereco**
- ✓ N. ALIX, **Crédit Coopératif** (*Partenaire*)
- ✓ J.M. DOUSSE, **MACIF** (*Partenaire*)
- ✓ G. KERMABON-CHAMPEAUX, **MAIF** (*Partenaire*)
- ✓ C. LE GUEN, **MAIF** (*Partenaire*)
- ✓ E. KRIEGER, **NAVIDIS, Professeur Affilié HEC**
- ✓ E. DEON, **Algoe**
- ✓ T. BAUDURET, **Syndex**
- ✓ O. AUBERT, **Accenture**
- ✓ F. GITIAUX, **Ethicity**
- ✓ V. SEGHERS- **Consultante spécialisée**
- ✓ T. BUSUTTIL- **Des Enjeux&des Hommes**
- ✓ R. VAXELAIRE- **Consultant spécialisé**
- ✓ C. PELLET, **Sextant**
- ✓ G. DUVAL, **Alternatives Economiques**
- ✓ L. GRUSON, **Cité Nationale de l'Histoire de l'Immigration**
- ✓ E. SEUILLET, **La fabrique du futur**
- ✓ E.SOULIAS, **MACIF** (*Partenaire*)
- ✓ C. EL AROUNI, **Fondation WWF France**
- ✓ M.TAUGOURDEAU , **Groupe SOS**
- ✓ P.A. ROCH, **FR Interactive**
- ✓ T. NGHIEM, **Institut Angenius**
- ✓ B. BLAVIER, **IMS Entreprendre**
- ✓ A. ROUELLE –MOUROT, **Ashoka France**
- ✓ J. HAJDENBERG- **I & P pour le développement**
- ✓ J. PAIN, **UP&UP**
- ✓ J. CARPE, **CJD, Action contre la Faim**
- ✓ N. FROISSARD, **Mouvement des entrepreneurs sociaux**
- ✓ F. FAYOL, **CFDT-Cadres**
- ✓ B.PAGES, **HEC** (Relations Entreprises)
- ✓ H. BONAL, **HEC** (Développement)
- ✓ F. MOISAN, **ADEME**
- ✓ L. GIROUD, **Carrefour** (*Partenaire*)



Le rôle du comité d'orientation

- ✓ Débouchés professionnels
- ✓ Propositions de projets opérationnels et de thèmes de recherche
- ✓ Accès aux bonnes pratiques et aux expérimentations actuelles
- ✓ Accueil de groupes d'étude
- ✓ Mobilisation de leur réseau de relations

Le Club des Partenaires (5 entreprises) :

- ✓ nous soutient également financièrement
- ✓ a permis la création de l'observatoire (www.hec.fr/amo)

Pour aller plus loin

- ✓ L'Observatoire du Management Alternatif, site de recherche académique nourri par les travaux des étudiants <http://www.hec.fr/amo>

- ✓ Le site de la majeure, avec la brochure, la présentation des professeurs, les projets menés à bien par les étudiants <http://alternative.hec.fr>

- ✓ Reinventing Management :
 - la nouvelle déclinaison (début l'année prochaine) de la Majeure Alter,
 - pour les dirigeants internationaux, en partenariat avec Oxford (Rencontres prévues avec les étudiants de la promo 2011)
http://www.exed.hec.fr/fr/Programmes_diplomants/1-0-204/-/Reinventing_Management

Questions?